

ReflexLAB

Werkgroep
“Baas over eigen arbeidsvoorwaarden”

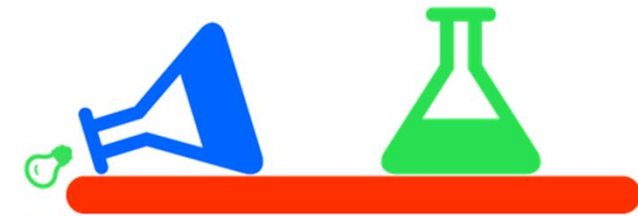


Projectperiode



- Oktober start masterclasses
- Januari start werkgroep “baas over eigen arbeidsvoorwaarden”
- Maar waarom arbeidsvoorwaarden (cao) !?!?





Wat hebben we gedaan?



- Onderzoeksopzet: 1 hoofd- en 3 deelvragen
- Studie SER en TNO over cao's
- Enquête onder 175 jongeren
- Co-creatie congres ochtend 10 april!



ReflexLAB

EN WAT WETEN WE DAN?!?!

Nou...



Vooronderzoek




- Rapport **SER** en **TNO**
- Jongeren meest tevreden huidige cao's
- Maar jongeren staan positief in het leven!
- Tevreden bekent niet dat het niet beter kan...
- Maar wat en hoe kan beter?



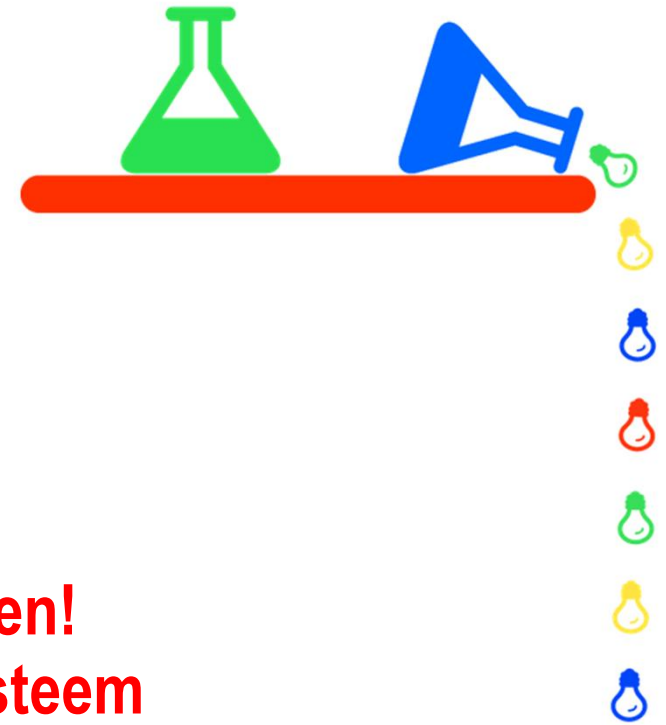


Uitkomsten enquête

- 
- 50% wil vooraf meer betrokken worden
 - 60% voelt zich niet vertegenwoordigd
 - 80% wil cao behouden
 - 85% wil via digitale wijze betrokken worden
 - 75% wil individuele keuzeruimte
 - belangrijkste sec. voorwaarde: **SCHOLING!!!**

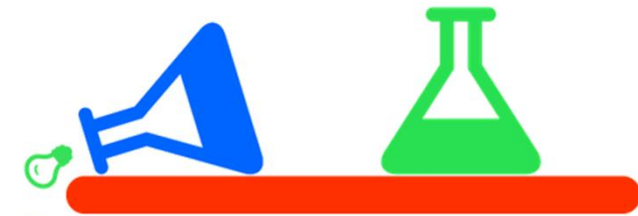


Uitkomsten congres



- Bewustzijn verhogen door:
 - Voorlichten door onderwijs, WG en WN
 - Arbeidsvoorwaardentoets
- Jongeren krijgen een betere rol door:
 - Digitaal ophalen ideeën en ook terugkoppelen!
 - Maar ook mogelijkheden binnen huidige systeem
- Jongeren willen andere inhoud namelijk:
 - Wet op het collectieve schuifstelsel: wat schuift het?
 - Jaarlijks aanpassen





Conclusie



- Jongeren vinden cao's belangrijk...
- Maar herkennen zich daar niet altijd in
- Jongeren willen meer betrokken worden middels andere vorm en inhoud
- Kortom: tijd voor een JONGEREN CAO



ReflexLAB

“Baas over eigen arbeidsvoorwaarden”

